



外國白領來台工作 不可不知「這件事」！



ANNIVERSARY

蕭彥卉 律師

艾格峰外國法事務律師事務所合夥人

www.eiger.law

什麼是移民？

婚姻移民

工作移民

投資/創業
移民

就學移民

工作移民相關法規

- [入出國及移民法](#)
- [國籍法](#)
- [就業服務法](#)
- [雇主聘僱外國人許可及管理辦法](#) (法規命令)
- [外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準](#) (白領 法規命令)
- [外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準](#) (藍領 法規命令)
- [外國專業人才延攬及僱用法](#)
- [外國特定專業人才申請就業金卡許可辦法](#) (法規命令)
- [外國護照簽證條例](#)
- [外國護照簽證條例施行細則](#) (法規命令)

工作移民相關政府單位



勞動部勞動力發展署
(勞發署)



外交部領事事務局
(領務局)



我國駐外館處

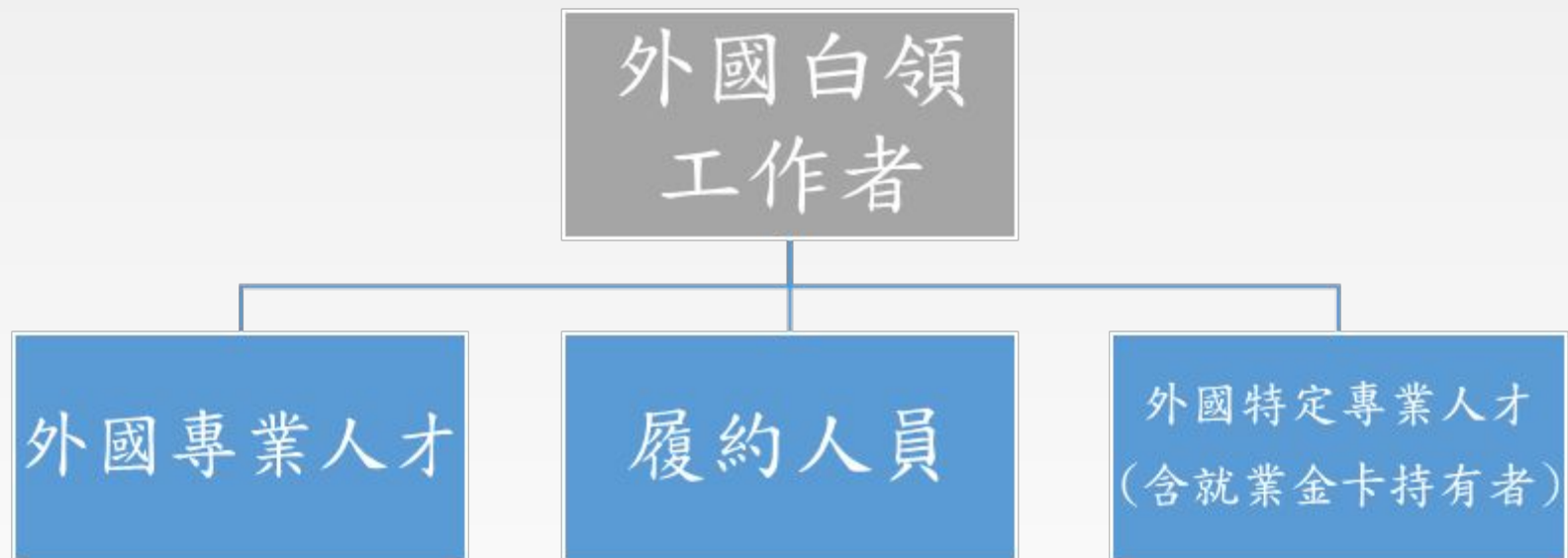


內政部移民署
(移民署)

20eiger

ANNIVERSARY

外國白領工作者身分種類



外國專業人才延攬及僱用法

- 施行日：2018年2月8日
- 宗旨：國發會為吸引我國產業創新轉型所需之優秀人才。
- 優惠待遇：
放寬外國人來台相關的簽證、工作、居留等規定，提供保險、租稅、退休等優惠待遇
- 適用對象：
外國專業人才、外國特定專業人才、外國高級專業人才
 - 就業金卡申請人？✓
 - 履約人員？✗
(性質特殊，不符合國發會立法目的)

外國人來台工作的雙證件：工作許可+簽證

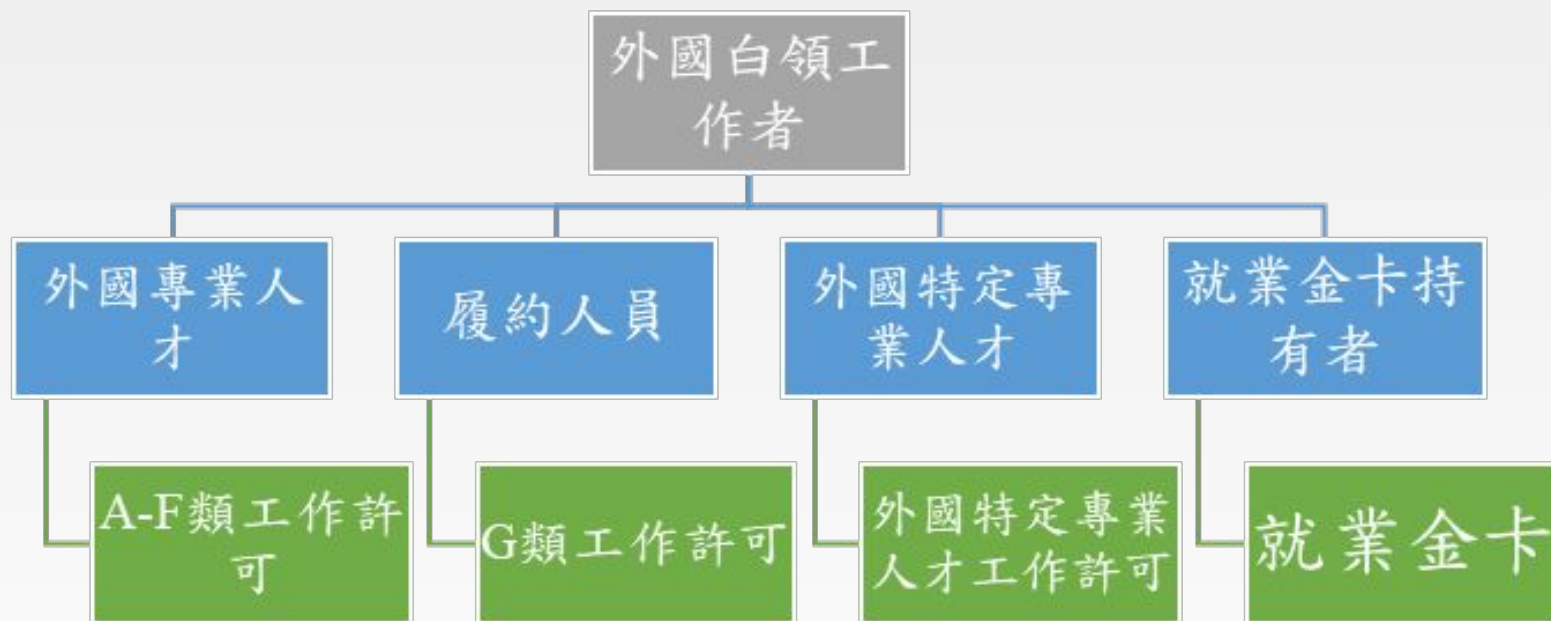
- 大原則：

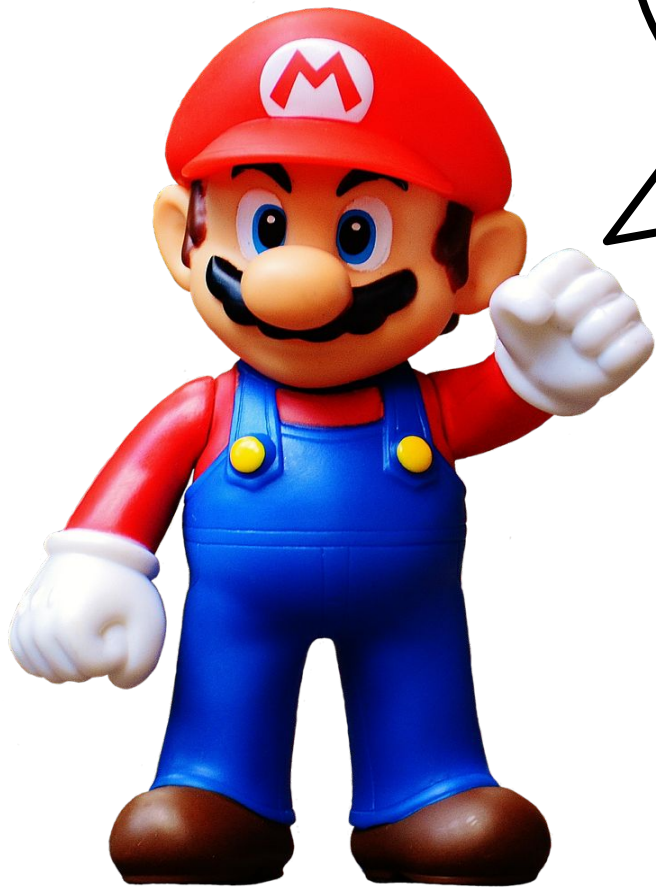


- 例外：外國人才專法第12條，適用於有**免簽**資格之外國專業人才及外國特定專業人才



外國人來台雙證件之一：工作許可





Hi, 我是來自德國的馬力歐！

我剛得到一家台灣公司的offer, 即將受聘僱於這間台灣公司擔任工程師, 請問我應該要申請哪一類工作許可呢? 申請工作許可又要準備哪些文件呢?



外國專業人才

指受聘僱在台灣從事專業工作的外國人。包含常見的：

- A類：專門性或技術性工作者
(如製造業公司的工程師、技師)
- B類：僑外資事業主管(如外商公司經理人)

法源：

就服法§46I第1、2款、外國人才專法§4、外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準§4

A類外國專業人才的範圍

+ 專門性或技術性工作

- A01.營繕工程或建築技術工作
- A02.交通事業工作
- A03.財稅金融服務工作
- A04.不動產經紀工作
- A05.移民服務工作
- A06.律師、專利師工作
- A07.技師工作
- A08.醫療保健工作
- A09.環境保護工作
- A10.文化、運動及休閒服務工作
- A11.學術研究工作
- A12.獸醫師工作
- A13.製造業工作
- A14.批發業工作
- A15.其他經會商中央目的事業主管機關指定之工作



ANNIVERSARY

外國專業人才

應備文件(以A類工作許可為例):

- 員工
 1. 護照影本
 2. 資格證明文件影本:學歷證明、工作經驗證明、特殊表現證明(專業證照)等
 3. 聘僱契約書影本
- 雇主
 1. 公司負責人台灣身分證、居留證或外國護照影本
 2. 公司登記證明文件影本
 3. 公司營業額證明影本

(B類工作許可須另附「主管機關核發之僑外投資事業核准函影本」)

外國專業人才

教育程度、工作經驗、專業能力要求：

- 有教育部認可國內外大學碩士學位
 - ☐ ~~工作經驗~~
- 學士學位
 - ☐ 2年以上相關工作經驗
- 高中以下
 - ☐ 5年以上相關工作經驗
 - + 相關專業證照或訓練證明

法源：

外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準§5

勞動部勞動發管字第10805088081號函釋

正 本

檔 號：
保存年限：

勞動部 令

發文日期：中華民國108年7月17日
發文字號：勞動發管字第10805088081號
附件：



核釋「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第七條第三項規定，雇主聘僱外國人入國從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款規定工作，其檢附之相關證明文件係於阿富汗、阿爾及利亞、孟加拉、不丹、緬甸、柬埔寨、喀麥隆、古巴、迦納、伊朗、伊拉克、寮國、尼泊爾、尼日、奈及利亞、巴基斯坦、塞內加爾、索馬利亞、斯里蘭卡、敘利亞、菲律賓、泰國、越南、馬來西亞、印尼等國家地區作成者，需經我國駐外館處之驗證。但有下列情形之一者，不在此限，並自即日起生效：

- 一、外國人係任職於跨國企業，因職務調動至臺灣分公司或子公司者，其總(母)公司或分(子)公司所出具之工作經驗證明文件，不須驗證。
- 二、外國人受聘僱從事「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準」(以下簡稱本標準)第四條第一項第十一款規定之學術研究工作，其學歷為經中央目的事業主管機關採認之國外大學或獨立學院學位者，其學歷及工作經驗證明文件，不須驗證。
- 三、自我國公立或經立案之私立大專以上校院畢業之外國留學生、

僑生或其他華裔學生，依本標準第五條之一規定受聘僱從事專門性或技術性工作，其雇主依本標準第五條之一規定檢附之申請文件，不須驗證。

本部中華民國一百零四年七月二十一日勞動發管字第一〇四〇五〇八一二〇號令，自即日廢止。

部長 許銘春

範例:我國駐馬來西亞台北經濟文化辦事處驗證文件

中華民國文件證明專用
REPUBLIC OF CHINA (TAIWAN)
DOCUMENT LEGALIZATION

駐馬來西亞台北經濟文化辦事處
茲證明本文件確經馬來西亞外交部NORASIKIN ABDUL HAMID簽字屬實

簽發日期：中華民國 112 年 03 月 27 日

TECO in Malaysia

This is to certify that the Signature of NORASIKIN ABDUL HAMID, MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS, MALAYSIA is authentic

Date of Issue : Mar-27-2023

By authorization

CHANG, YUAN-CHUAN
DIRECTOR

附註:僅證明簽字屬實, 文件內容不在證明之列

本文件證明書核驗紀錄可於下列網站查證:
Verify the issuance of this authentication, please peruse the following website : <https://docauth.boca.gov.tw/BOCAWeb/index4/qry>

igTC

P021674

Certificate
of Achievement

NOTARY PUBLIC
CERTIFIED TRUE COPY
I certify that this is a true copy of the original and the photograph is a true likeness of the person presenting the document as sighted by me.

NORANAH JAMIL HO
NOTARY AWAM / NOTARY PUBLIC
Date: 20 MAR 2023

This is to certify that

has been successfully assessed against and met the learning outcomes of

BASIC OFFSHORE SAFETY INDUCTION & EMERGENCY TRAINING
WITH COMPRESSED AIR EMERGENCY BREATHING SYSTEM
(OPITO APPROVED COURSE, CODE 5750)

The course covers modules on Safety Induction, Helicopter Underwater Escape Training (HUET) with CA-EBS, Sea Survival & First Aid and Fire Fighting & Self Rescue

Held On
15/03/2023 - 17/03/2023

This is to certify that the signature appears on this document/Certificate/Marriage Certificate/Birth/Death Certificate is that of NORANAH JAMIL HO, who is a Notary Public, who is responsible for the accuracy of the information contained therein.

Instructor

Director

Norashikin Abdul Hamid
Consular Officer
Consular Division
Ministry of Foreign Affairs
Putrajaya, Malaysia

23 MAR 2023 16/03/2027

Certificate number:

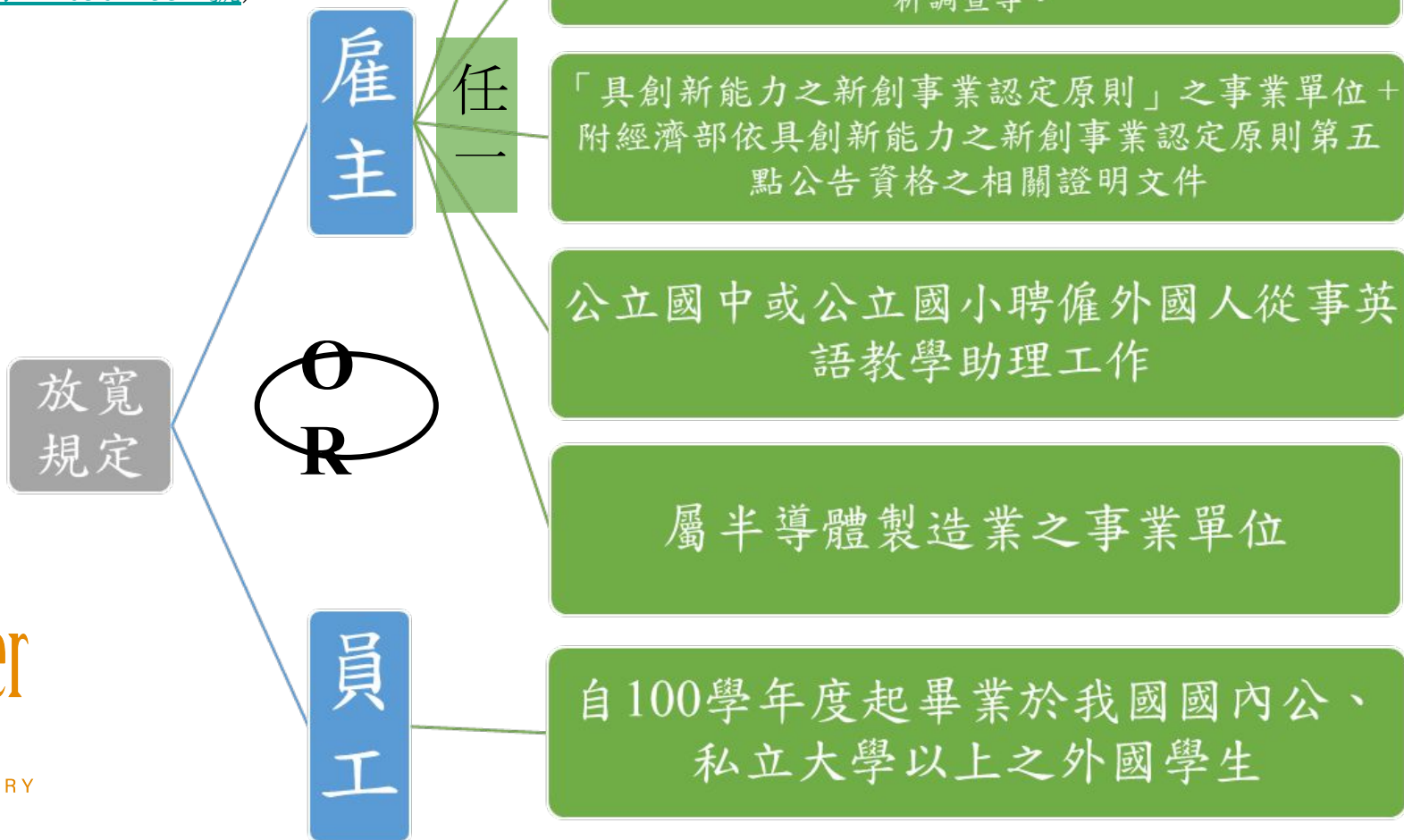
IGTC Sdn. Bhd. In Partnership with IG Training Centre Sdn. Bhd.
Add: Lot 11619, Block 5, Jalan Jati 2C, Desa Senadin, Phase 4, 98000 Miri, Sarawak, Malaysia.
Tel: +6 085 646 179 / +6 085 646 197 Fax: +6 085 645 197
Website: www.igtrainingcentre.com
Email: booking@igtrainingcentre.com

外國專業人才

學經歷門檻逐漸放寬：

符合右列之一，聘僱之外國人
無須提供2年以上工作經驗

證明([中華民國112年3月8日
勞動發管字第 1120501255A號](#))



外國專業人才

- 薪資要求：

A、B類外國人每月平均月薪不得低於新台幣47,971元。

- 補充：

雇主聘僱的第一位僑外資事業主管(B類)，得不受學經歷及薪資門檻的限制，第二位開始才須符合相關學經歷及薪資要求。

- 工作許可效期：

最長3年，期限屆滿前可展延。無展延次數的限制。

A類工作許可

正本

勞動部函

機關地址：100 臺北市中正區中華路一段 39 號 10 樓
聯絡人：陳育君 電話：(02)23801808

(自取 111 年 11 月 29 日)



郵遞區號：106

地址：

受文者：

發文日期：中華民國 111 年 11 月 18 日

發文字號：勞動發事字第 號

附件：

主旨：茲核發貴單位申請聘僱外國專業人員比利時籍 君 1 名從事專門性或技術性工作之許可，該受聘僱外國人之基本資料、聘僱期間與工作地點等一案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據貴單位 111 年 10 月 12 日、111 年 11 月 11 日申請書辦理。
- 二、該受聘僱外國人姓名、國籍／地區、護照號碼、許可(聘僱)期間與工作地點如下：
 (比利時籍 護照號碼：)，聘僱期間自發文日起至 114 年 09 月 30 日(工作地點：)。
- 三、受聘僱之外國人於聘僱期間有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知本部。貴單位如有繼續聘僱該外國人之必要時，應於聘僱許可期限屆滿日前 4 個月期間內，檢具相關文件向本部申請展延聘僱許可。但聘僱許可期間為 6 個月以下者，應於聘僱許可期間逾三分之二後，聘僱許可期限屆滿前，提出申請展延聘僱許可。
- 四、於我國工作之外國人，應依中華民國相關法令繳納稅捐及「入出國及移民法」或「香港澳門居民進入臺灣地區及居留定居許可辦法」相關規定辦理居留、延期或變更登記，並不得從事許可以外之工作或為申請許可以外之他人工作。
- 五、依據就業服務法第 62 條規定，主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關得指派人員攜帶證明文件，至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查。
- 六、本函外國人申請來臺簽證，應依相關簽證規定辦理，並由外交部及駐外館處依權責准駁。
- 七、本案雇主及外國人於本部核發聘僱許可期間，如有適用其他法令之規定，應從其規定。
- 八、外國人入境後，應依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例相關規定辦理居家檢疫，不得外出，另雇主須協助及督促外國人落實居家檢疫應遵守事項。外國人如違反居家檢疫規定，將依法裁處新臺幣 10 萬元至 100 萬元罰鍰。
- 九、依外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款至第 6 款工作資格及審查標準與相關應備文件規定，本部後續於比對財稅資料後，如查有未符薪資標準情形，將請貴單位陳述意見，調查結果確有不符規定情事者，將依行政程序法第 93 條及第 123 條規定廢止本許可。

正本

部長 許銘春



20eiger

ANNIVERSARY

Administrative Disposition from Ministry of Labor

106

Address: [REDACTED]

Receiver: [REDACTED]

Issued Date: 2022/11/18

Document Number: [REDACTED]

Enclosure:

Topic: The Ministry issued this permit to certify the above-mentioned company to employ the specialist, [REDACTED] from Belgium to participate in professional or technical work. The basic profile, validity period and work location of the foreigner is listed below.

Description:

- I. According to the application on 2022/10/12、2022/11/11
- II. The following information lists the name, nationality/region, passport number, permit validity period and work location of the hired foreigner:
[REDACTED] Nationality: Belgium, Passport Number [REDACTED],
Validity Period: Issued Date to 2025/09/30 (Work Location: [REDACTED])
- III. If the hired foreigner is absent from work for three consecutive days during the employment period or the employment is ceased, the employer must inform the local competent authorities, the immigration agencies, and police agencies with a written statement and send a copy to the Ministry of Labor. If the company has to extend the permit validation period, the employer must apply for permit extension to the Ministry with relevant documents four months prior to the expiration of the current work permit. However, extension for one whose work permit's validity period is less than six months; the application must be submitted after two-thirds of the total permit validation period but before the current permit's expiration date.
- IV. The foreign worker working in Taiwan shall pay tax in accordance with the related R.O.C. laws and apply for residence, an extension of residence, or changes in registration in accordance with the "Immigration Act" or "Regulations Governing Permits for Hong Kong and Macao Residents Entering the Taiwan Area and Setting up Residence or Registered Permanent Residence in R.O.C.," but is prohibited from engaging in any work other than that identified on the permit or applying for working with any employer other than that identified on the permit.
- V. As stated in Article 62 of the Employment Service Act, with certified documents, the competent authorities, the immigration agencies, police agencies or CGA are able to perform a status check at the location where the foreign workers have registered to.
- VI. The foreigner(s) stated in this letter shall apply for entry visa(s) according to related regulations. And the application(s) shall be approved or rejected by Ministry of Foreign Affairs, ROC Embassies, Consulates and representative offices abroad according to their respective authority and responsibility.
- VII. The employer and the foreigner(s) stated in this letter shall comply with the rules applicable for other regulations during the process of issuing the employment permit.
- VIII. Upon entry into Taiwan, the foreign workers shall execute a home quarantine in accordance with the Special Act for Prevention, Relief, and Revitalization Measures for Severe Pneumonia with Novel Pathogens and be prohibited from going out. Meanwhile, the employer shall assist and urge the foreign



workers to comply with the requirements and the completion of the home quarantine. The foreign workers in violation of the home quarantine requirements, if any, will be punished pursuant to laws.

- IX. The Ministry of Labor, according to the criteria standards and regulations of required documents, will check the tax records afterwards. You will be requested to make observation in the case where the salary is not in compliance to the regulations. After investigating, this permit shall be revoked, according to Article 93 and 123 of Administrative Procedure Act, if there is indeed violation of law.

If there is a discrepancy between this English document and the Chinese document, the Chinese version shall govern.

本英文函與中文函如兩者有不一致之處，以中文函為準。



20eiger

ANNIVERSARY

P.19

B類工作許可

正本

勞動部函

機關地址：100 臺北市中正區中華路一段 39 號 10 樓
電話：(02)23801707 王小姐



郵遞區號：106

地址：[REDACTED]

受文者：[REDACTED]

發文日期：中華民國 111 年 04 月 07 日

發文字號：勞動發事字第 [REDACTED] 號

附件：

主旨：茲核發貴單位申請聘僱外國專業人員德國籍 [REDACTED] 君 1 名從事僑外投資事業主管工作之許可，該受聘僱外國人之基本資料、聘僱期間與工作地點等一案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據貴單位 111 年 03 月 23 日申請書辦理。
- 二、該受聘僱外國人姓名、國籍／地區、護照號碼、許可(聘僱)期間與工作地點如下：
[REDACTED] (德國籍 護照號碼：[REDACTED])，聘僱期間自發文日起至 114 年 03 月 31 日(工作地點：[REDACTED])。
- 三、受聘僱之外國人於聘僱期間有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知本部。貴單位如有繼續聘僱該外國人之必要時，應於聘僱許可期限屆滿日前 4 個月期間內，檢具相關文件向本部申請展延聘僱許可。但聘僱許可期間為 6 個月以下者，應於聘僱許可期間逾三分之二後，聘僱許可期限屆滿前，提出申請展延聘僱許可。
- 四、於我國工作之外國人，應依中華民國相關法令繳納稅捐及「入出國及移民法」或「香港澳門居民進入臺灣地區及居留定居許可辦法」相關規定辦理居留、延期或變更登記，並不得從事許可以外之工作或為申請許可以外之他人工作。
- 五、依據就業服務法第 62 條規定，主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關得指派人員攜帶證明文件，至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查。
- 六、本函外國人申請來臺簽證，應依相關簽證規定辦理，並由外交部及駐外館處依權責准駁。
- 七、本案雇主及外國人於本部核發聘僱許可期間，如有適用其他法令之規定，應從其規定。
- 八、外國人入境後，應依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例相關規定辦理居家檢疫，不得外出，另雇主須協助及督促外國人落實居家檢疫應遵守事項。外國人如違反居家檢疫規定，將依法處罰新臺幣 10 萬元至 100 萬元罰鍰。
- 九、外國專業人員工作許可之各申請類別案件，可透過「外國專業人員工作許可申辦網」(<https://ezwp.wda.gov.tw>)線上送件，提供 24 小時線上送件、繳費、通知及查詢等服務，並可縮短審核天數，請貴單位嗣後以線上申辦方式提出申請。

正本：[REDACTED]



部長 許銘春



20eiger

ANNIVERSARY

Administrative Disposition from Ministry of Labor

106

Address: [REDACTED]

Receiver: [REDACTED]

Issued Date: 2022/04/07

Document Number: [REDACTED]

Enclosure:

Topic: The Ministry issued this permit to certify the above-mentioned company to employ the specialist, [REDACTED] from Germany to participate in managerial work at a business invested or established by overseas Chinese or foreigner that has been approved by the government of R.O.C.. The basic profile, validity period and work location of the foreigner is listed below.

Description:

- I. According to the application on
- II. The following information lists the name, nationality/region, passport number, permit validity period and work location of the hired foreigner:
[REDACTED] (Nationality: Germany, Passport Number : [REDACTED]), Validity Period: Issued Date to 2025/03/31 (Work Location: [REDACTED])
- III. If the hired foreigner is absent from work for three consecutive days during the employment period or the employment is ceased, the employer must inform the local competent authorities, the immigration agencies, and police agencies with a written statement and send a copy to the Ministry of Labor. If the company has to extend the permit validation period, the employer must apply for permit extension to the Ministry with relevant documents four months prior to the expiration of the current work permit. However, extension for one whose work permit's validity period is less than six months; the application must be submitted after two-thirds of the total permit validation period but before the current permit's expiration date.
- IV. The foreign worker working in Taiwan shall pay tax in accordance with the related R.O.C. laws and apply for residence, an extension of residence, or changes in registration in accordance with the "Immigration Act" or "Regulations Governing Permits for Hong Kong and Macao Residents Entering the Taiwan Area and Setting up Residence or Registered Permanent Residence in R.O.C.," but is prohibited from engaging in any work other than that identified on the permit or applying for working with any employer other than that identified on the permit.
- V. As stated in Article 62 of the Employment Service Act, with certified documents, the competent authorities, the immigration agencies, police agencies or CGA are able to perform a status check at the location where the foreign workers have registered to.
- VI. The foreigner(s) stated in this letter shall apply for entry visa(s) according to related regulations. And the application(s) shall be approved or rejected by Ministry of Foreign Affairs, ROC Embassies, Consulates and representative offices abroad according to their respective authority and responsibility.
- VII. The employer and the foreigner(s) stated in this letter shall comply with the rules applicable for other regulations during the process of issuing the employment permit.
- VIII. Upon entry into Taiwan, the foreign workers shall execute a home quarantine in accordance with the Special Act for Prevention, Relief, and Revitalization Measures for Severe Pneumonia with Novel



Pathogens and be prohibited from going out. Meanwhile, the employer shall assist and urge the foreign workers to comply with the requirements and the completion of the home quarantine. The foreign workers in violation of the home quarantine requirements, if any, will be punished pursuant to laws.

- IX. The applications of Work Permit for Foreign Professional Worker now can be submitted online by visiting EZ Work Permit (<https://ezwp.wda.gov.tw>). The online service is available 24 hours a day including submission, payment, notification, inquiry, etc., which shorten the process review. Please submit the application online hereafter.

If there is a discrepancy between this English document and the Chinese document, the Chinese version shall govern.
本英文函與中文函如兩者有不一致之處，以中文函為準。





Hi, 我是來自德國的馬力歐！

我們德國A公司最近賣給台灣B公司
一批專業機器, A公司派我去B公司
安裝機器和指導操作。

請問我應該要申請哪一類工作許可
呢?申請工作許可又要準備哪些文件
呢?

履約人員(G類)

指外國法人跟台灣法人簽訂承攬、買賣、技術合作等契約，然後指派外國人來台灣從事契約內容之工作。

契約資訊 Contract Information	
外國法人英文名稱 Foreign Legal Entity Name	
法人登記國家或地區 Registered county or area	
國內訂約單位 Name of Domestic Contracting Entity	
國內訂約單位統一編號 Entity Tax ID No. of Domestic Contracting Entity	
契約名稱 Contract Name	
契約性質 Contract Type	
契約起迄期間 Contract Period :	
契約價金(新臺幣) Contract Amount(NT\$)	
本契約總計需外籍專業人員人數 Total professional foreign workers required for this contract	
本契約已申請許可人數 No. with permits for this contract	
履約工作地點 Work Address	
契約內容及外國專業人員工作事項摘要說明 Summary of contract and foreign specialist personnel's duty (請描述外國專業人員提供之技術、知識、工作場所、時間或 其他補充事項) (Please describe provided technology, knowledge, workplace, time, etc.)	

履約人員(G類)

應備文件：

- 外國人
 1. 護照影本
 2. 資格證明文件影本：學歷證明、工作經驗證明、特殊表現證明(專業證照)等
 3. 指派函影本
- 公司
 1. 申請單位登記證明影本、負責人身分證明文件影本
 2. 訂約國內外法人登記證明文件影本
 3. 承攬、買賣、技術合作等契約影本

履約人員(G類)

履約人員學經歷、專業能力要求：

- 原則：與A類工作許可相同
- 例外：申請工作期間在31日至90日以下，且自申請日起前1年內履約工作期間與當次申請工作期間累計未逾90日者，可免附學經歷、專業能力證明

補充：

履約的期間是30日以下，包含30天，外國人的入國簽證或入國許可視為工作許可，無須另外申請工作許可。

效期：最長一年，若有延期需要，須重新申辦。

法源：

外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準§7、
雇主聘僱外國人許可及管理辦法§5



ANNIVERSARY

履約G類工作許可

正本

勞動部函

機關地址：100 臺北市中正區中華路一段39號10樓
聯絡人：王慧慈 電話：(02)23801707



郵遞區號：106

地址

受文者：

發文日期：中華民國 112 年 05 月 18 日

發文字號：勞動發事字第 號

附件：

主旨：許可貴單位申請突尼西亞籍 君1名在中華民國境內履行 與 之契約範圍內工作之許可，有關該外國人基本資料、許可期間與工作地點詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據貴單位 112 年 05 月 09 日申請書辦理。
- 二、該履約外國人姓名、國籍、護照號碼、許可期間與工作地點如下：
（突尼西亞籍 護照號碼 ，許可期間自 112 年 06 月 01 日起至 113 年 04 月 30 日（工作地點 ））。
- 三、來臺履行契約之外國人於工作期間有連續曠職 3 日失去聯繫或契約工作停止之情事，貴單位應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知本部。貴單位如有繼續申請該外國人工作之必要時，應於許可期限屆滿日前 4 個月期間內，檢具相關文件向本部申請展延許可。但許可期間為 6 個月以下者，應於許可期間逾三分之二後，許可期限屆滿前，提出申請展延許可。
- 四、於我國工作之外國人，應依中華民國相關法令繳納稅捐及「入出國及移民法」或「香港澳門居民進入臺灣地區及居留定居許可辦法」相關規定辦理居留、延期或變更登記，並不得從事許可以外之工作或為申請許可以外之他人工作。
- 五、依據就業服務法第 62 條規定，主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關得指派人員攜帶證明文件，至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查。
- 六、本案雇主及外國人於本部核發工作許可期間，如有適用其他法令之規定，應從其規定。
- 七、本函外國人申請來臺簽證，應依相關簽證規定辦理，並由外交部及駐外館處依權責准駁。
- 八、外國人入境後，應遵守中央流行疫情指揮中心各項防疫政策，另雇主須協助及督促外國人落實自主防疫期間配合相關防疫指引所訂規範，落實勤洗手及咳嗽禮節等衛生防護措施。
- 九、依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 16 條規定，依就業服務法（以下簡稱本法）第 51 條第 3 項規定入國工作之外國人，除本法另有規定者外，其申請及入國後之管理適用第 2 條第 1 款第 1 類外國人之規定，故經許可從事履約工作之外國人僅得在臺從事契約範圍內之工作，如有查獲未經許可工作等違法情事，將依相關規定裁處。
- 十、本許可函核發時，業依貴單位所填具之受聘僱外國人行動電話號碼或電子郵件信箱發送許可函摘要資訊，外國人得以行動裝置予以檢視；又若貴單位申請許可時未填具受聘僱外國人行動電話號碼及電子郵件信箱，或上開摘要資訊因故遺失，可由貴單位逕至外國專業人員工作

許可申辦網 (<https://ezwp.wda.gov.tw>) 協助下載。

正本

副本

部長 許銘春 請假
政務次長 李俊邑 代行



20eiger

ANNIVERSARY

Administrative Disposition from Ministry of Labor

106

Address: [REDACTED]

Receiver: [REDACTED]

Issued Date: 2023/05/18

Document Number: [REDACTED]

Enclosure:

Topic: The Ministry issued this permit to certify the above-mentioned company to apply for the specialist, [REDACTED] from Tunisia to participate in the work within the range regulated on the contract signed between [REDACTED] and [REDACTED].
[REDACTED] The basic profile, validity period and work location of the foreigner are listed below.

Description:

- I. According to the application on 2023/05/09
- II. The following information lists the name, nationality/region, passport number, permit validity period and work location of the contract worker:
[REDACTED] Nationality: Tunisia, Passport Number : [REDACTED], Validity Period: 2023/06/01 to 2024/04/30 (Work Location: [REDACTED])
- III. If the contract worker is absent from work for three consecutive days during the employment period or the employment is ceased, the employer must inform the local competent authorities, the immigration agencies, and police agencies with a written statement and send a copy to the Ministry of Labor. If the company has to extend the permit validation period, the employer must apply for permit extension to the Ministry with relevant documents four months prior to the expiration of the current work permit. However, extension for one whose work permit's validity period is less than six months; the application must be submitted after two-thirds of the total permit validation period but before the current permit's expiration date.
- IV. The foreign worker working in Taiwan shall pay tax in accordance with the related R.O.C. laws and apply for residence, an extension of residence, or changes in registration in accordance with the "Immigration Act" or "Regulations Governing Permits for Hong Kong and Macao Residents Entering the Taiwan Area and Setting up Residence or Registered Permanent Residence in R.O.C." but is prohibited from engaging in any work other than that identified on the permit or applying for working with any employer other than that identified on the permit.
- V. As stated in Article 62 of the Employment Service Act, with certified documents, the competent authorities, the immigration agencies, police agencies or CGA are able to perform a status check at the location where the foreign workers have registered to.
- VI. The employer and the foreigner(s) stated in this letter shall comply with the rules applicable for other regulations during the process of issuing the employment permit.
- VII. The foreigner(s) stated in this letter shall apply for entry visa(s) according to related regulations. And the application(s) shall be approved or rejected by Ministry of Foreign Affairs, ROC Embassies, Consulates and representative offices abroad according to their respective authority and responsibility.
- VIII. When this permit is issued, the summary information of this permit has been sent to the hired foreigner(s) according to the mobile phone number or email address entered in the application, and it can be viewed on the mobile device of the hired foreigner(s). If the mobile phone number and email

address are not filled in when applying for this permit, or the summary information is lost for any reason, the employer can visit EZ Work Permit (<https://ezwp.wda.gov.tw>) to download the content.

If there is a discrepancy between this English document and the Chinese document, the Chinese version shall govern.
本英文函與中文函如兩者有不一致之處，以中文函為準。



外國專業人員工作許可申請方式



20eiger

ANNIVERSARY

外國專業人員工作許可申請方式

使用者登入 User Sign In

請輸入帳號 Please Enter Your Account ID :

單位統一編號 :

Unified Business Number of the Unit

身分證字號 :

Personal ID Number

系統密碼:

System Password

☐ 顯示密碼

使用憑證 : ☒ 自然人憑證 ☐ 健保卡 ☐ 行動自然人憑證

自然人憑證PIN碼 :

PIN Code of Citizen Digital Certificate

☐ 顯示PIN碼

[登入 Sign In](#) [申請帳號Apply for an account](#)

[忘記密碼 Forgot Password ||](#)
[管理者/使用者帳號維護 Modifying Administrator/User Account ||](#)

[僑外生工讀許可申請 Work Permit for Students ||](#)
[自由藝術工作許可申請 Foreign Professional Artist Work Permit ||](#)
[外國專業人才成年子女工作許可申請 ||](#)

圖片來源:勞發署外國專業人員工作許可申辦網

由誰申請？

- A、B類：
目前只能由雇主申請
- G類：
外國法人台灣分公司或辦事處、訂約事業機構或授權代理人

審查時間:7個工作天

法源：
雇主聘僱外國人許可及管理辦法§6、
就業服務法§51III

20eiger

ANNIVERSARY

外國特定專業人才

- 定義：
具我國各部會公告各領域所需特殊專長之外國人，包含科技、經濟、教育、文化藝術、體育、金融、法律、建築設計、國防等領域，或月薪達新台幣160,000以上之外國人。
- 審查標準：
依各部會公告，審查條件相對於外國專業人才較為嚴格
- 工作許可效期：最長5年。

法源：
外國專業人才延攬及僱用法§4第2款、§8、
中華民國108年11月5日勞動發管字第10805114651號



ANNIVERSARY

外國特定專業人才工作許可

正本

勞動部函

機關地址：100 臺北市中正區中華路一段 39 號 10 樓
聯絡人：吳翠玲 電話：(02)23801713



郵遞區號：115

地址：[REDACTED]

受文者：[REDACTED]

發文日期：中華民國 112 年 02 月 10 日

發文字號：勞動發事字第 [REDACTED] 號

附件：

主旨：茲核發貴單位申請展延聘僱外國特定專業人才德國籍 [REDACTED]
■ 若 1 名從事具專門性或技術性工作之許可，該受聘僱外國人之基本資料、聘僱期間與工作地點等一案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據貴單位 112 年 01 月 31 日、112 年 02 月 08 日（收件日）申請書辦理。
- 二、該受聘僱外國人姓名、國籍／地區、護照號碼、專長領域、許可（聘僱）期間與工作地點如下：
[REDACTED]（德國籍 護照號碼：[REDACTED]，經濟領域，
聘僱期間自 112 年 04 月 01 日起至 112 年 07 月 31 日（工作地點：[REDACTED]）。
- 三、受聘僱之外國人於聘僱期間有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知本部。貴單位如有繼續聘僱該外國人之必要時，應於聘僱許可期限屆滿日前 4 個月期間內，檢具相關文件向本部申請展延聘僱許可。但聘僱許可期間為 6 個月以下者，應於聘僱許可期間逾三分之二後，聘僱許可期限屆滿前，提出申請展延聘僱許可。
- 四、於我國工作之外國人，應依中華民國相關法令繳納稅捐及「入出國及移民法」或「香港澳門居民進入臺灣地區及居留定居許可辦法」相關規定辦理居留、延期或變更登記，並不得從事許可以外之工作或為申請許可以外之他人工作。
- 五、依據就業服務法第 62 條規定，主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關得指派人員攜帶證明文件，至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查。
- 六、本函外國人申請來臺簽證，應依相關簽證規定辦理，並由外交部及駐外館處依權責核取。
- 七、外國專業人才在華從事專業工作、尋職，應依外國專業人才延攬及僱用法之規定；前開法令未規定者，適用就業服務法、入出國及移民法及其他相關法令之規定。
- 八、外國人入境後，應遵守中央流行疫情指揮中心各項防疫政策，另雇主須協助及督促外國人落實自主防疫期間配合相關防疫指引所訂規範，落實勤洗手及咳嗽禮節等衛生防護措施。
- 九、依外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款至第 6 款工作資格及審查標準與相關應備文件規定，本部後續於比對財稅資料後，如查有未符薪資標準情形，將請貴單位陳述意見，調查結果確有不符合規定情事者，將依行政程序法第 93 條及第 123 條規定廢止本許可。
- 十、本許可函核發時，業依貴單位所填具之受聘僱外國人行動電話號碼或電子郵件信箱發送許可函摘要資訊，外國人得以行動裝置予以檢視；又若貴單位申請許可時未填具受聘僱外國人行

動電話號碼及電子郵件信箱，或上開摘要資訊因故遺失，可由貴單位逕至外國專業人員工作許可申辦網 (<https://ezwp.wda.gov.tw>) 協助下載。

正本：[REDACTED]、[REDACTED]

部長 許銘春



20eiger

ANNIVERSARY

P.31

Administrative Disposition from Ministry of Labor

115

Address: [REDACTED]

Receiver: [REDACTED]

Issued Date: 2023/02/10

Document Number: [REDACTED]

Enclosure:

Topic: The Ministry issued this permit to extend the above-mentioned company to employ the foreign special professional, [REDACTED] from Germany to participate in professional or technical work. The basic profile, validity period and work location of the foreigner is listed below.

Description:

- I. According to the application on 2023/01/31 、2023/02/08
- II. The following information lists the name, nationality/region, passport number, category, permit validity period and work location of the hired foreigner:
[REDACTED] (Nationality: Germany, Passport Number : [REDACTED]), Economy category, Validity Period: 2023/04/01 to 2023/07/31 (Work Location: [REDACTED])
- III. If the hired foreigner is absent from work for three consecutive days during the employment period or the employment is ceased, the employer must inform the local competent authorities, the immigration agencies, and police agencies with a written statement and send a copy to the Ministry of Labor. If the company has to extend the permit validation period, the employer must apply for permit extension to the Ministry with relevant documents four months prior to the expiration of the current work permit. However, extension for one whose work permit's validity period is less than six months; the application must be submitted after two-thirds of the total permit validation period but before the current permit's expiration date.
- IV. The foreign worker working in Taiwan shall pay tax in accordance with the related R.O.C. laws and apply for residence, an extension of residence, or changes in registration in accordance with the "Immigration Act" or "Regulations Governing Permits for Hong Kong and Macao Residents Entering the Taiwan Area and Setting up Residence or Registered Permanent Residence in R.O.C.," but is prohibited from engaging in any work other than that identified on the permit or applying for working with any employer other than that identified on the permit.
- V. As stated in Article 62 of the Employment Service Act, with certified documents, the competent authorities, the immigration agencies, police agencies or CGA are able to perform a status check at the location where the foreign workers have registered to.
- VI. The foreigner(s) stated in this letter shall apply for entry visa(s) according to related regulations. And the application(s) shall be approved or rejected by Ministry of Foreign Affairs, ROC Embassies, Consulates and representative offices abroad according to their respective authority and responsibility.
- VII. Foreign professionals who wish to engage in specialized work or seek employment in Taiwan shall comply with the Act for the Recruitment and Employment of Foreign Professionals, provided that no relevant requirements are provided in the said Act, the Employment Service Act, Immigration Act, and other related laws & regulations shall apply instead.



VIII. The Ministry of Labor, according to the criteria standards and regulations of required documents, will check the tax records afterwards. You will be requested to make observation in the case where the salary is not in compliance to the regulations. After investigating, this permit shall be revoked, according to Article 93 and 123 of Administrative Procedure Act, if there is indeed violation of law.

IX. When this permit is issued, the summary information of this permit has been sent to the hired foreigner(s) according to the mobile phone number or email address entered in the application, and it can be viewed on the mobile device of the hired foreigner(s). If the mobile phone number and email address are not filled in when applying for this permit, or the summary information is lost for any reason, the employer can visit EZ Work Permit (<https://ezwp.wda.gov.tw>) to download the content.

If there is a discrepancy between this English document and the Chinese document, the Chinese version shall govern.

本英文與中文文件如有不一致之處，以中文為準。



20eiger
ANNIVERSARY



外國白領工作者來台灣工作，申請哪種簽證呢？

20eiger

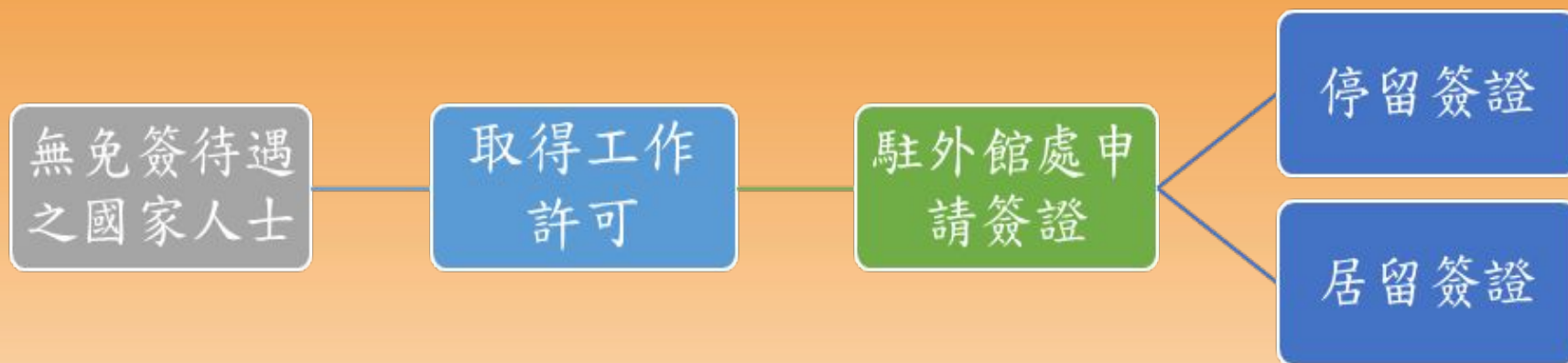
ANNIVERSARY

外國人來台雙證件之二：簽證



無免簽資格

入境前流程：



無免簽資格

工作時間少於6個月：

無免簽
待遇的
國家人
士

取得工
作許可

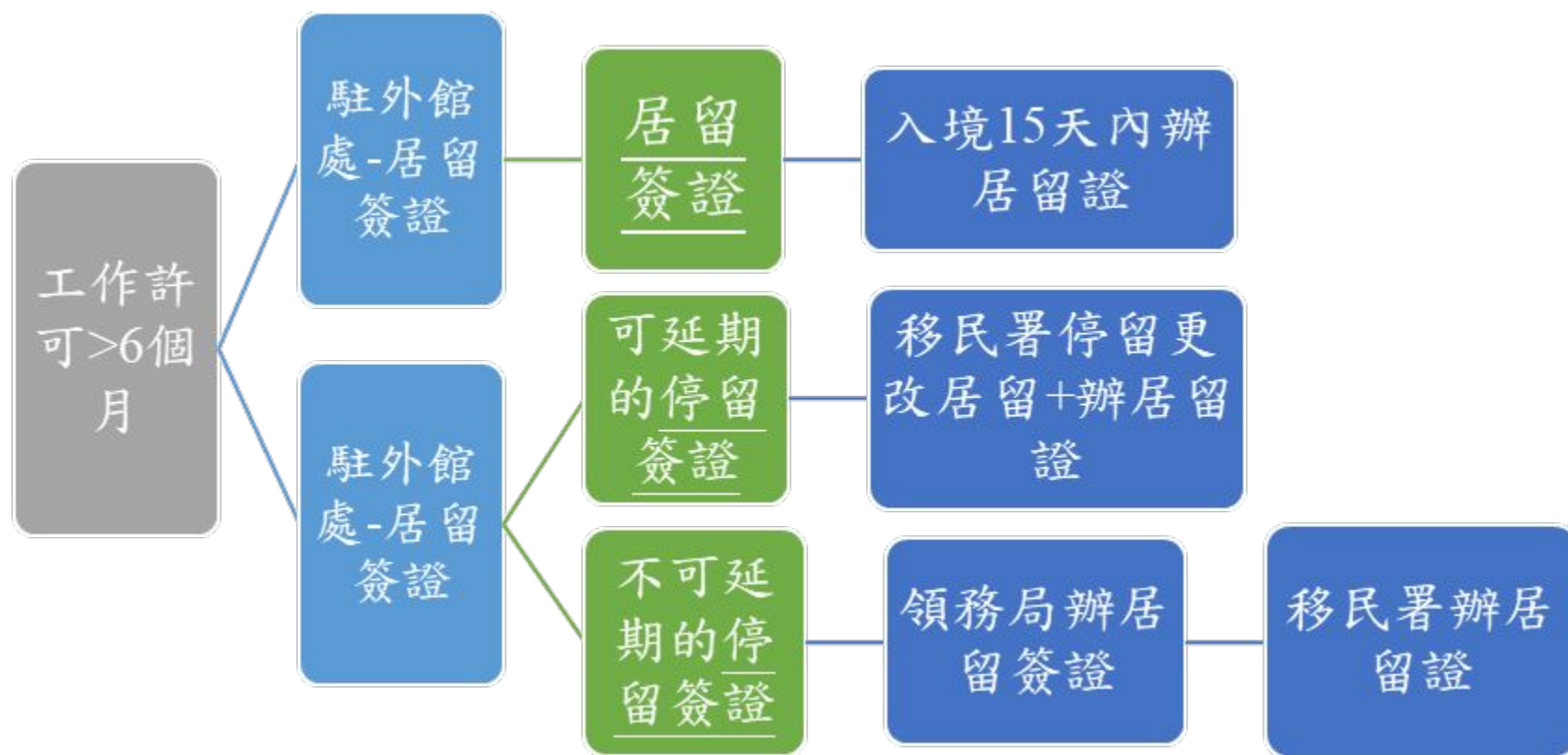
駐外館
處申請
簽證

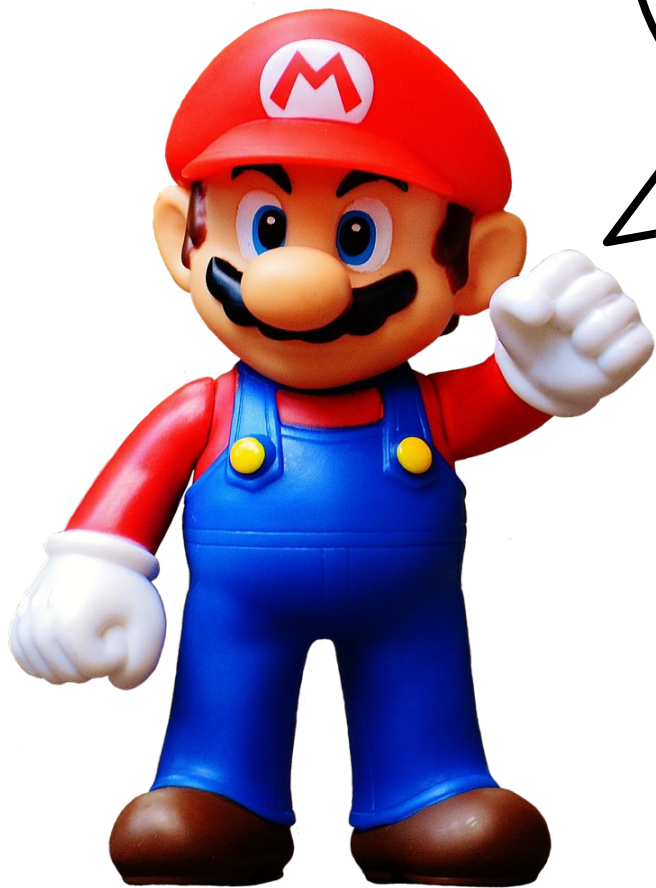
停留
簽證

入境

無免簽資格

工作時間6個月以上(含6個月):





Hi, 我是來自德國的馬力歐！

我受聘僱於一家台灣公司擔任工程師，最近拿到A類工作許可。

請問我要怎麼入境呢？需要申請簽證嗎？

免簽證適用國家

- 90天免簽證適用國家：澳大利亞(Australia)、奧地利(Austria)、安道爾(Andorra)、比利時(Belgium)、保加利亞(Bulgaria)、加拿大(Canada)、智利(Chile)、克羅埃西亞(Croatia)、賽普勒斯(Cyprus)、捷克(Czech Republic)、丹麥(Denmark)、*史瓦帝尼(Eswatini)、愛沙尼亞(Estonia)、芬蘭(Finland)、法國(France)、德國(Germany)、希臘(Greece)、瓜地馬拉(Guatemala)、海地(Haiti)、*宏都拉斯(Honduras)、匈牙利(Hungary)、冰島(Iceland)、愛爾蘭(Ireland)、以色列(Israel)、義大利(Italy)、*日本(Japan)、韓國(Republic of Korea)、拉脫維亞(Latvia)、列支敦斯登(Liechtenstein)、立陶宛(Lithuania)、盧森堡(Luxembourg)、馬爾他(Malta)、*馬紹爾群島(Marshall Islands)、摩納哥(Monaco)、荷蘭(Netherlands)、紐西蘭(New Zealand)、*尼加拉瓜(Nicaragua)、*北馬其頓(North Macedonia)、挪威(Norway)、帛琉(Palau)、巴拉圭(Paraguay)、波蘭(Poland)、葡萄牙(Portugal)、羅馬尼亞(Romania)、聖馬利諾(San Marino)、斯洛伐克(Slovakia)、斯洛維尼亞(Slovenia)、西班牙(Spain)、瑞典(Sweden)、瑞士(Switzerland)、*吐瓦魯(Tuvalu)、英國(U.K.)、*美國(U.S.A.)、梵蒂岡城國(Vatican City State)。
- 30天免簽證適用國家：*貝里斯(Belize)、*多明尼加(Dominican Republic)、馬來西亞(Malaysia)、*諾魯(Nauru)、*聖克里斯多福(St. Kitts and Nevis)、*聖露西亞(Saint Lucia)、聖文森國(Saint Vincent and the Grenadines)、新加坡(Singapore)。



ANNIVERSARY

免簽人士

外國專業人才、外國特定專業人才：

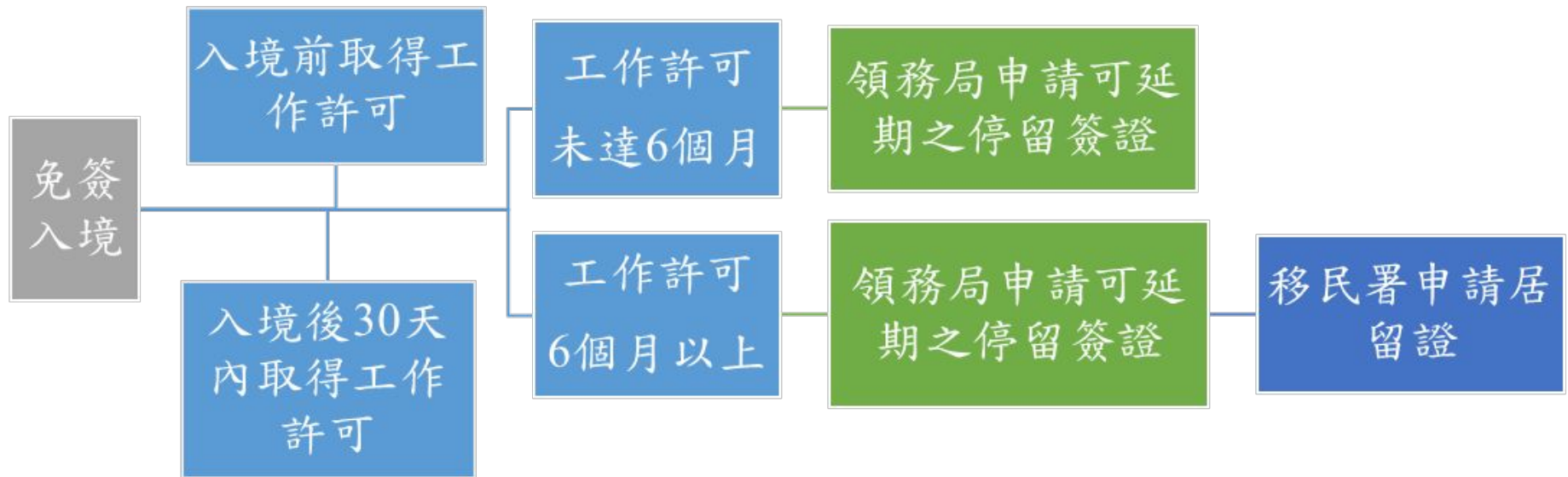
免簽入境



憑工作許可去移
民署辦居留證

免簽人士

履約人員：



申請簽證前置作業

在我國駐外館處，或領務局申辦簽證，須至[領務局網站](#)線上填簽證申請表。

[線上簽證申請填表 >](#)

中文 >



最新消息

1. 依據中央流行疫情指揮中心規定，自2023年1月1日起，不具健保身分之非本國籍人士在臺期間確診COVID-19，需自付確診隔離治療費用。詳請參考指揮中心新聞稿：<https://www.cdc.gov.tw/Bulletin/Detail/bDzVdxJqYAdVgFzupSBXVA?typeid=9>。
2. 根據世界衛生組織的建議，所有自小兒麻痺症高風險國家阿富汗、馬拉威、莫三比克、巴基斯坦、馬達加斯加、剛果民主共和國及剛果共和國出境之簽證申請者（含居民及過去一年曾停留該國超過四週），均應提供過去一年內接種口服活性減毒小兒麻痺病毒疫苗（OPV）或不活化小兒麻痺病毒疫苗（IPV）之證明。接種證明需記錄於由醫院或醫療人員開立之國際預防接種證明書（黃皮書）中。

☐ 我已閱讀並同意上述條款和條件

免責聲明

您即將進入中華民國外交部領事事務局簽證電腦系統。本電腦系統及相關資訊屬於中華民國政府的財產，並提供外交部領務局及駐外館處審核簽證申請之用途，以及中華民國政府公務使用。本網站採用安全維護技術，防止未經授權人士存取您的個人資料。然依據《個人資料保護法》第28、29條規定，您的個人資料及權利倘因天災、事變或其他不可抗力、第三方法不法蒐集等因素而導致損害，中華民國政府無法負擔損害賠償責任。

您或您所指定的代理人所提供之資訊必須正確、真實。即使您已獲核發簽證或電子簽證，入境機場 / 港口的移民官員仍有權利拒絕簽證持有人入境，並無需附告任何理由。

您所填的資料，包含姓名、生日、護照號碼、國籍及性別，均需與您所持護照資料完全相符，否則您所申辦之電子簽證將無效。

倘您最近曾提出電子簽證申請，請先確認是否已獲核發電子簽證，倘未進行確認即再次提出電子簽證申請案，將視同您有使用2張電子簽證之需要，您申請2張電子簽證費用將不予退還。

繼續使用本電腦系統代表您同意這份聲明所列各項條款。未經授權或非法進入的使用者可能觸犯《個人資料保護法》及《刑法》之相關規定。

申請簽證前置作業

申請年月日 DATE OF APPLICATION :	██████████
申請人簽名 APPLICANT'S SIGNATURE : (請親簽) (Personal signature is required)	_____ _____
代理人簽名 SIGNATURE OF THE APPLICANT'S AGENT :	_____
與申請人關係 Relationship to the applicant :	██████████
代理人全名、住址及電話 Agent's full name, address and telephone number	
姓名 Name : ██████████	電話 Telephone No. : ██████████
住址 Address : ████████████████████	

需列印後親自簽名，並與護照上之簽名一致

簽證註記

註記代碼	註記事由或身分	說明
A	1.應聘(白領聘僱、中階技術人力)、投資、經依公司法認許之外國公司負責人 2.履約 3.外國文化藝術團體來台表演事由或身分	1.依「就業服務法」第46條第1項第1款至第7款及第11款規定許可之工作。 2.依同法第51條第3項規定辦理。 3.其他中央目的事業主管機關核發之許可。

特定國家人士

- 特定國家：阿富汗、敘利亞、奈及利亞等十多個國家
- 特殊規定：
 - 申請簽證的事由受限
 - 1.應我政府機關公務邀訪
 - 2.來台參加國際會議、國際性活動及宗教、體育、文化等交流活動
 - 3.來台探視配偶、直系血親及兄弟姐妹
 - 4.來台洽辦工商業務
 - 5.船員來台登船
 - 6.短期來台就醫
 - 須至指定的駐外館處申請簽證
 - 要求出具簽證保證書

特定國家人士

經驗分享：

- 持奈及利亞護照的人同時有法國居留證，成功在駐巴黎台北代表處申請簽證。
- 持敘利亞護照的人提交簽證保證書後獲准申請履約簽證。

個案的判斷主要還是依各駐外館處之認定。



突尼西亞籍(無免簽資格)人士於駐巴黎台北代表處申請



P.47

應聘居留簽證範例

比利時籍人士於駐歐盟兼駐比利時代表處申請
(適逢COVID-19疫情期間, 免簽待遇暫時取消)

中華民國
REPUBLIC OF CHINA (TAIWAN)

姓名/Surname, Given Name
[REDACTED]

護照號碼/Passport Number
[REDACTED]

出生日期/Date of Birth
[REDACTED]

簽證類別/Visa Type
RESIDENT

性別/Sex
M

簽發日期/Issue Date
25 NOV 2020

入境限期/Enter Before
25 FEB 2021

停留期限/Duration of Stay

簽發地點/Issued At
BRUSSELS

入境次數/Entries
SINGLE

簽證號碼/Visa Number
[REDACTED]

註記/Remarks
A - [REDACTED] 聘僱外國專業人員 (勞動部109年11月18日
勞動發事字第 [REDACTED] 號函)
SPECIAL ENTRY PERMIT FOR COVID-19 OUTBREAK
APPLY FOR ARC AT LOCAL SERVICE CENTER OF NATIONAL
IMMIGRATION AGENCY WITHIN 15 DAYS

不可延期之停留簽證範例

英國籍人士於駐歐盟兼駐比利時代表處申請
(適逢COVID-19疫情期間，免簽待遇暫時取消)



【落地異鄉人】繼黃秋生之後再獲「就業金卡」 杜汶澤願做港台文化橋梁

文 | 娛樂組



贊助本文

加入訂閱會員



杜汶澤 (圖) 在黃秋生之後也順利拿到就業金卡，如今已經待在台灣半年，到處走透透。(翻攝自杜汶澤臉書)



黃彩蓮以親臨由標榜港產後的文化藝術人才申請就業金卡，年初順利過關。(翻攝自黃彩蓮臉書)



黃平基在台北成會拍攝過多部影視，也是節目主持人。(翻攝自黃平基臉書)

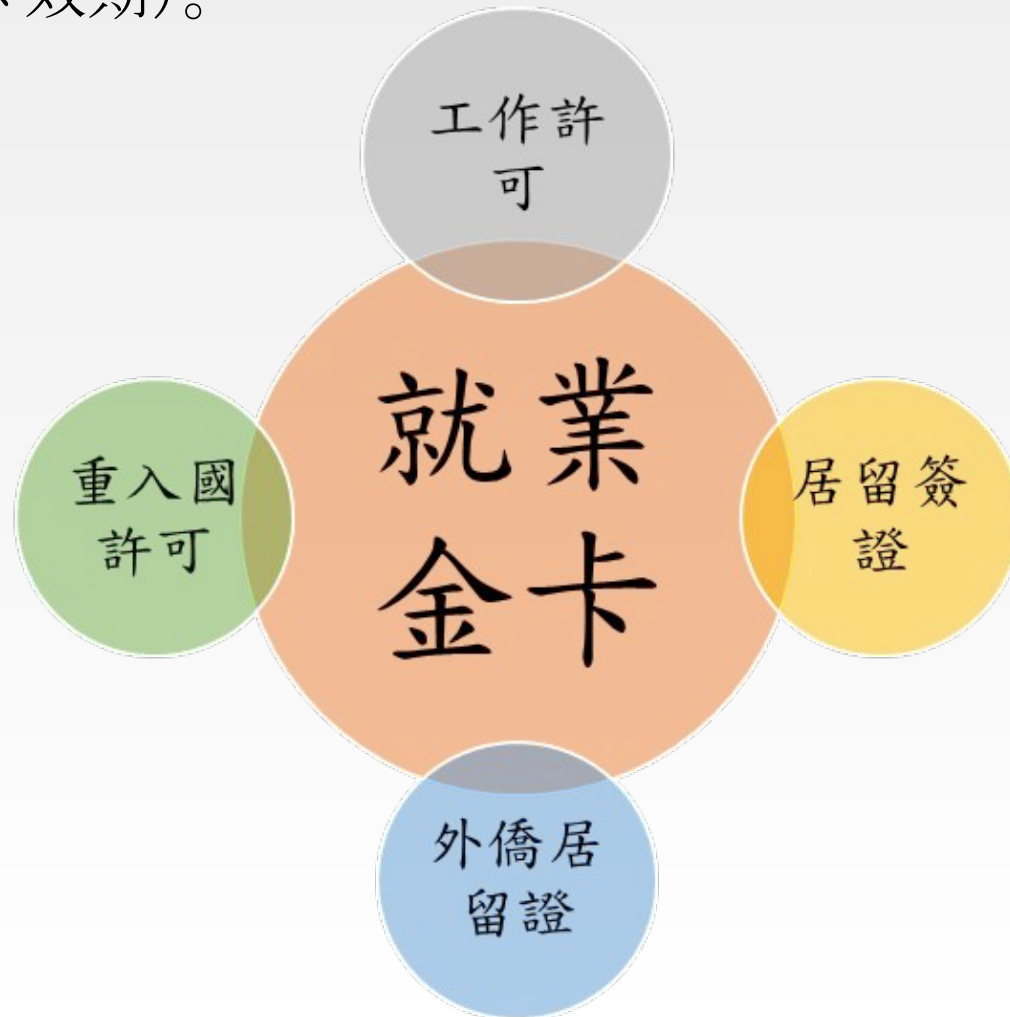
20eiger

ANNIVERSARY

P.50

超越雙證件的無敵星星：就業金卡(Gold Card)

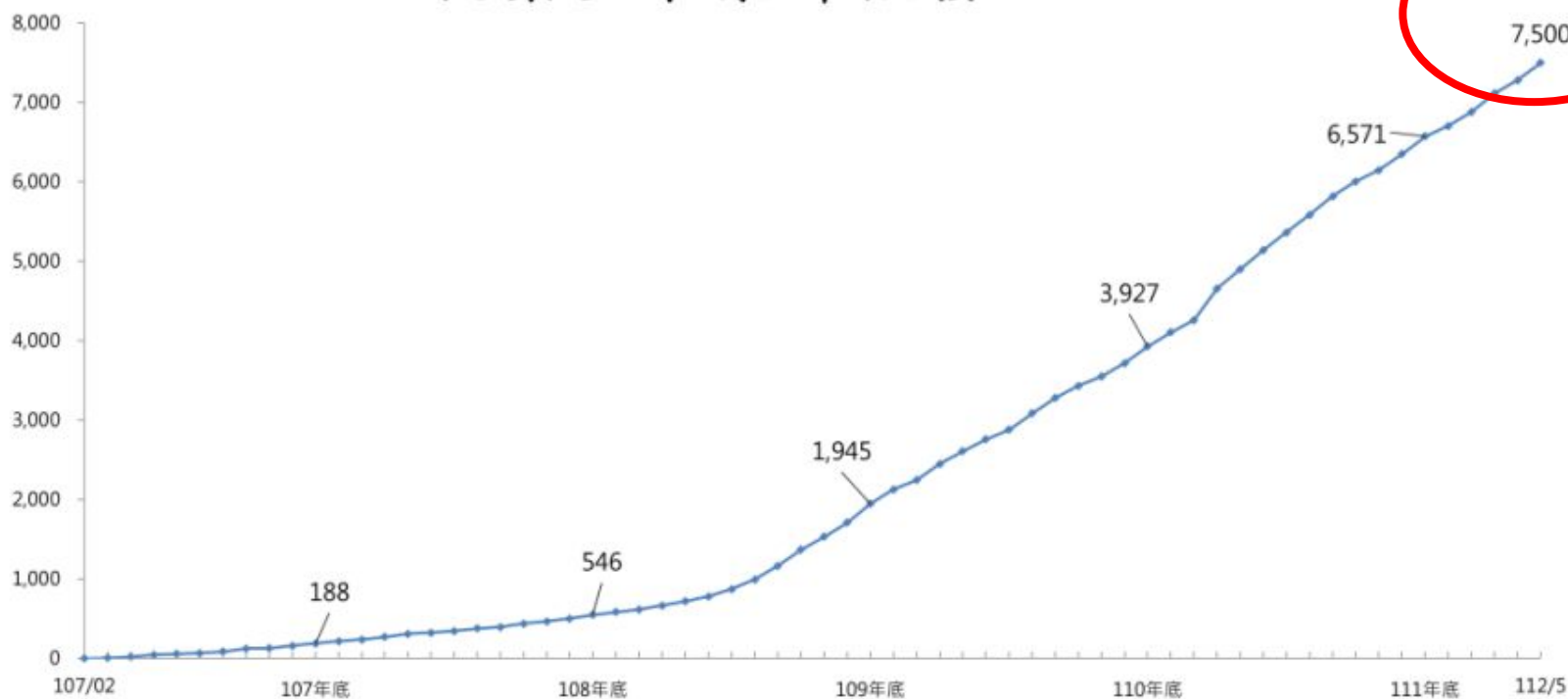
功能：在台灣自由尋職、兼職、轉換工作，合法居留至多3年（依就業金卡效期）。



就業金卡申請人數

至今年5月31日為止，擁有就業金卡的人數已經來到7,500人！

就業金卡累計核發人次



就業金卡申請資格與比較

- 申請資格：
需具備外國特定專業人才資格：
 - 至少具備各部會公告之其中一種特殊專長；或
 - 平均月薪達新台幣160,000以上
- 就業金卡 vs. 外國特定專業人才
 - 就業金卡持有人屬於外國特定專業人才的一種
 - 就業金卡持有人來台工作、尋職自由度較高
 - 就業金卡效期最長3年，但期限屆滿4個月內可申請展延，延期期限最長3年；外國特定專業人才工作許可效期最長則為5年

就業金卡權益

1. 首次來臺工作並符合一定資格條件者，其薪資所得超過新臺幣300萬以上之部分，自課稅年度起算5年內得享有申請折半課稅。(外國人才專法第20條)
2. 配偶及子女可申請依親居留，直系尊親屬探親簽證停留期間放寬為最長1年。(配偶、子女:外國人才專法第12條;直系尊親屬:外國人才專法第18條)
3. 在臺連續居留3年、平均每年183日以上得申請永久居留，取得我國博士學位可折抵一年。(外國人才專法第14條第3項)
4. 在臺應聘或在臺屬雇主及自營業主身分者，其本人及依親親屬可直接加入全民健保，不受健保6個月等待期限限制。(外國人才專法第21條)

____以上皆與外國特定專業人才相同____

5. 提供一定期間之開放式個人工作許可功能，外國人於持有就業金卡期間無須受一定雇主聘僱，可自由創業投資、自由工作、兼職。

就業金卡之申請

可於台灣境內、境外申請

現僅開放「[外國專業人才申辦窗口平臺](#)」線上申辦



中華民國內政部移民署 NATIONAL IMMIGRATION AGENCY
MINISTRY OF THE INTERIOR, REPUBLIC OF CHINA (TAIWAN)

外國專業人才申辦窗口平臺

English

首頁 公布欄 概述 申請資格條件 如何申請 常見問答

線上申辦項目

- 簡介
- 就業金卡
- VISA 創業家簽證及外僑居留證

簡介

- 外國特定專業人才擬在我國從事專業工作者，得向內政部移民署申請核發工作許可、居留簽證、外僑居留證以及重入國許可四證合一之就業金卡。
- 就業金卡有效期間為一年至三年。
- 就業金卡持有人符合一定條件者，得於有效期間屆滿前四個月內申請延期，每次最長為3年。

我要申請/登入系統



就業金卡應備文件

(以平均月薪達新台幣160,000之資格申請經濟領域為例)

1. 從事經濟產業或領域相關工作之薪資證明或繳稅證明文件
2. 從事經濟產業或領域相關工作之國內外服務證明
3. 個人履歷
4. 照片電子檔
5. 效期六個月以上之護照影本



ANNIVERSARY

就業金卡流程

(以境外申請為例)



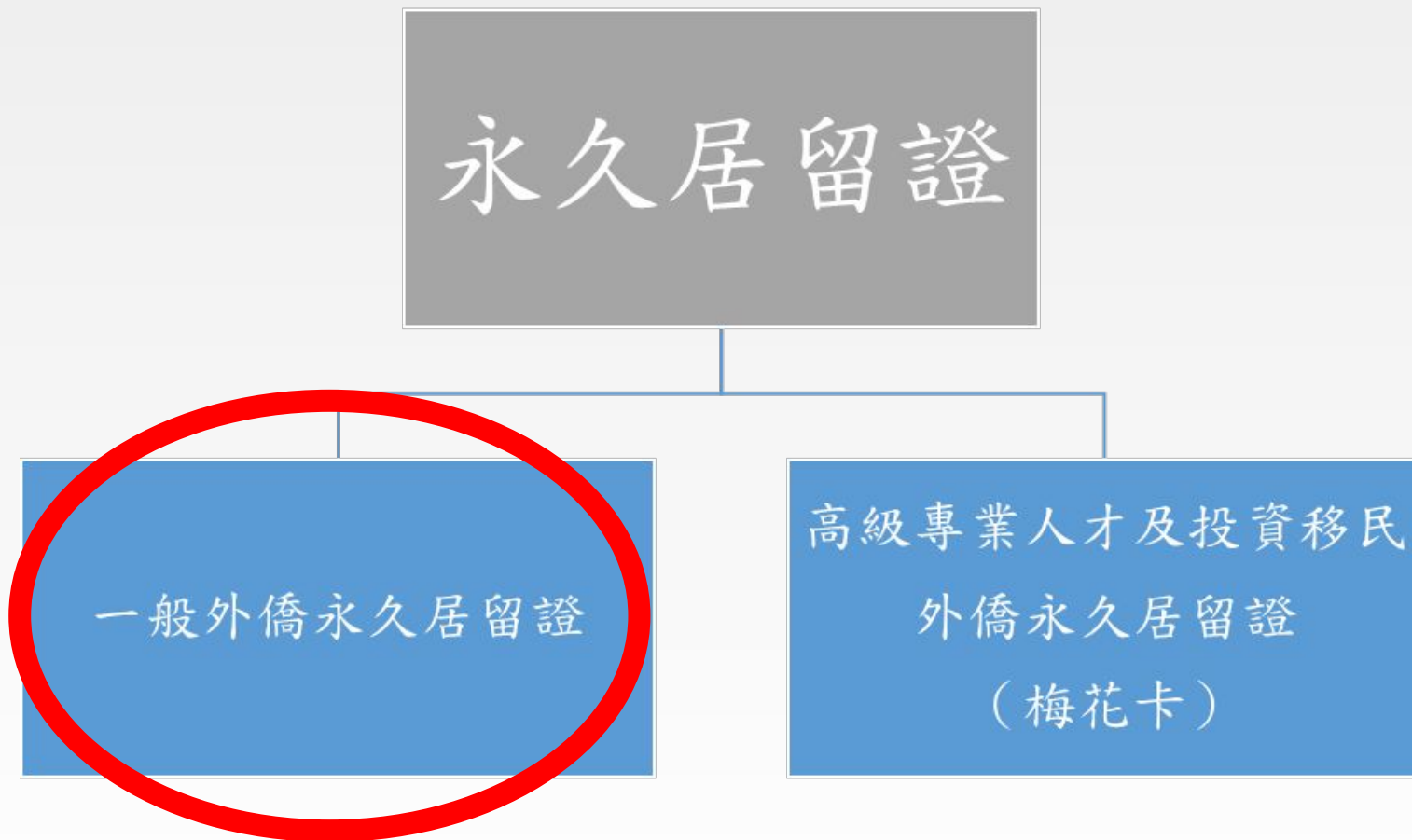
就業金卡範例(經濟領域)



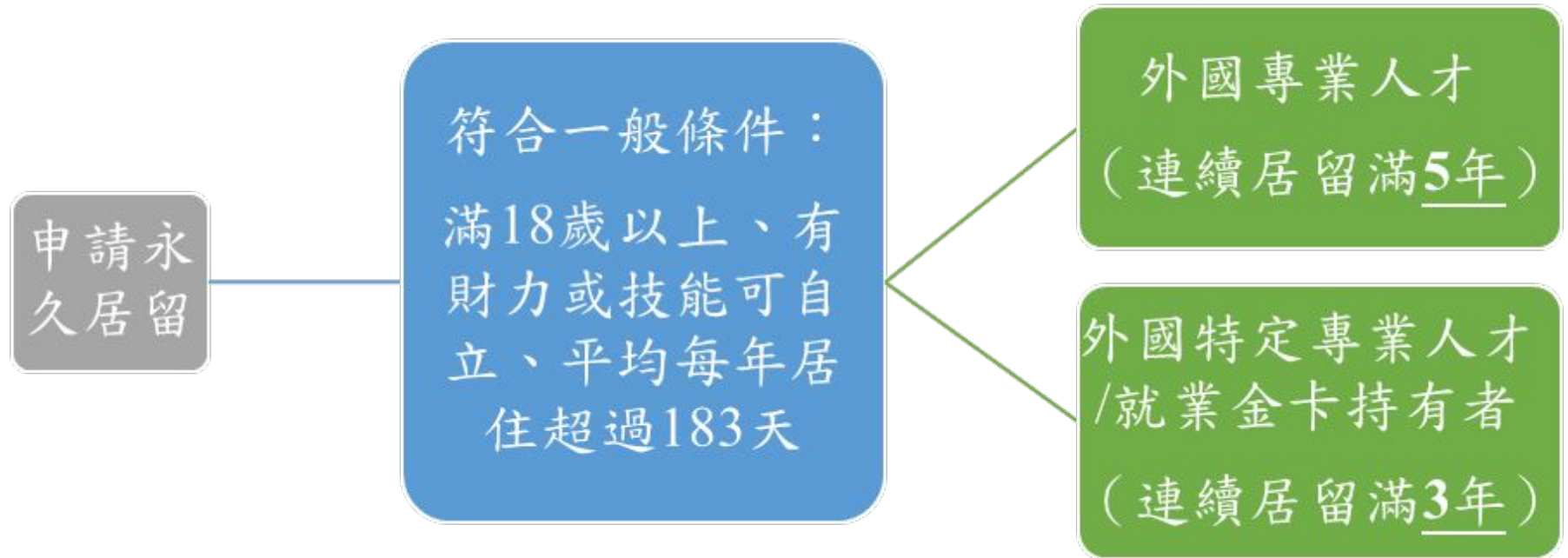
實務

- 外國人才專法第21條、就業金卡辦公室官網：
外國(特定)專業人才、就業金卡持有人在在台應聘或屬雇主身分者，其本人及依親親屬領有居留證明文件後，可直接參加全民健康保險，不受全民健康保險法第9條第一款須在台居留滿6個月的限制。
- 實務經驗：
有就業金卡持有人受國外關係企業指派來台灣公司支援，且因薪資並非是由台灣公司給付，不符在台應聘之條件而經健保署告知無法適用這項優惠待遇。

永久居留 (APRC)



一般外僑永久居留證資格



法源：

外國專業人才延攬及僱用法14第1項、第3項

20eiger

ANNIVERSARY

優惠待遇 - 註銷原因

- 外國專業人才或外國特定專業人才：
外國人才專法第19條明定，外國專業人才或外國特定專業人才取得永久居留證後，只要出國5年內有入境台灣一次，其永久居留證就不會被註銷。
- 其他身分之外國人：
修正後入出國及移民法第33條第4款明定，最近5年平均每年居住未達183日。

一般外僑永久居留證範例



入出國及移民法之修法

- 修正第18條第3項：修法延長曾逾期停留、居留或非法工作的外國人禁止入國期間。從出國翌日起算至少1年，並不得逾3年，修正為至少1年，並不得逾7年。
 - 需記好簽證、居留證到期日
 - 往後簽證申請可能會被要求親自面談或提供書面說明逾期原因

* 請據實回答以下問題ALL APPLICANTS ARE REQUIRED TO READ AND CHECK THE APPROPRIATE BOX FOR EACH ITEM:

A. 是否在中華民國境內或境外曾有犯罪紀錄或曾遭中華民國政府拒絕入境、限令出境或驅逐出境？

Do you have a criminal record within or outside the territory of the R.O.C. or have you ever been denied entry, ordered to leave or deported by the R.O.C. government?

☐是YES ☐否NO

B. 是否曾非法入境中華民國者？

Have you ever entered Taiwan illegally?

☐是YES ☐否NO

C. 是否患有足以妨害公共衛生或社會安寧之傳染病、精神病、或吸毒或其他疾病或吸毒成癮者？

Have you ever had a communicable disease of public health significance, a dangerous physical or mental disorder, or been a drug abuser or addict?

☐是YES ☐否NO

D. 是否曾在中華民國境內逾期停留、逾期居留或非法工作？

Have you ever overstayed a visitor or resident visa or worked illegally in Taiwan?

☐是YES ☐否NO

E. 是否曾從事管制藥品(如毒品)交易？

Have you ever been a controlled substance (drug) trafficker?

☐是YES ☐否NO

F. 你是否曾遭中華民國駐外代表機構拒發簽證？

Have you ever been refused a visa by an R.O.C. mission abroad?

☐是YES ☐否NO

G. 是否曾以其他姓名申請中華民國簽證？

Have you ever applied for an R.O.C. visa using a different name?

☐是YES ☐否NO

H. 是否曾在中華民國境內工作？

Have you ever worked in Taiwan?

☐是YES ☐否NO

對以上任何一項的回答是「是」並非自動表示沒有資格獲得簽證。如果你的回答是「是」，或對任何一項有疑問，最好請你親自來面談。如果現在不能親自來，請另備書面說明與申請表一齊提出。

Attention : Answering YES does not necessarily mean you are ineligible for a visa. If you answer YES to any of the above questions or if you have any questions in this regard, please come to discuss the issue in person.

入出國及移民法之修法

- 增訂第74條之1:提高外國人逾期停留或居留的罰鍰。從金額2千元以上, 1萬元以下, 後來修正為1萬元以上5萬元以下。
 - 立法理由:逾期人數高升、參外國法例、罪責可非難性、刑罰最後手段性
 - 今年移民署推動之「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」:6月30日前到案, 從寬論處

Final Call JUN. 30. 2023

免付費
諮詢電話 **0800-024-881**

Toll Free Hotline For Self-Reporting đường dây tư vấn thủ tục đầu trú miễn phí บริการสายด่วนขอความช่วยเหลือฟรี Untuk penyerahan diri secara mandiri
Silakan menghubungi hotline bebas pulsa

逾期滯臺 自行到案

免收容	低罰鍰	不管制
No Detention Miễn giam giữ Tidak ada penahanan ไม่ถูกกักขัง	Minimum Fine Mức phạt thấp nhất Denda yang rendah ปรับต่ำสุด	Exempted From Entry Ban Không bị cấm tái nhập cảnh Tidak dicekal ไม่ถูกควบคุม

內政部 內政部移民署 勞動部

中文版 English Tiếng Việt Bahasa Indonesia العربية

回家路上移定有我

Let NIA help you home Và nhà đi sẽ đi tiếp chúng tôi giúp bạn
Tư vấn, chuyển hướng Jika Anda Ingin Pulang Pasti Saya Bisa Bantu

入出國及移民法之修法

- 修正第22條第2項前段：放寬取得居留許可之外國人，入國後申請外僑居留證的期限。從入國後15天內須向移民署申請外僑居留證，修正為入國後之翌日起算30天內。
 - 使外國人有較充分時間找住所
- 新增第22條第2項但書：外國人憑工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可四證合一之有效證件或其他已含有外僑居留證功能之證件（例如就業金卡）入國後，得免申請外僑居留證。
 - 將方便已領有就業金卡之應聘外國人，入境後毋庸再申請居留證程序規定明文化
- 增訂第25條第5項：對於我國有特殊貢獻者、我國所需之高級專業人才、於各專業領域得有首獎者及投資移民申請人之配偶、未滿18歲子女及年滿18歲因身心障礙無法自理生活之子女，得隨同本人申請永久居留。
 - 為吸引外國優秀人才，放寬符合條件之外國人的配偶、子女申請永久居留之措施



Thank you!

20eiger

ANNIVERSARY